

企業研修 公開型

## 中堅社員研修(オンライン) 課題解決編

オンライン型

2022-10-24 09:00 ~ 2022-10-24 17:00

## 職場を変えるキーパーソンになる!

自らが中心となって積極的に職場を変えていく力が身に付く!

職場内で積極的なリーダーシップを発揮する  
マネジメントの素養を身につける

対象者 入社5~10年の中堅社員

受講料・参加費 30,000 円 + 消費税10%  
税込33,000円

定員数 20名 (最少催行人数: 5名)

会場

## スケジュール (例)

	課題解決編 (2022年7月11日、2022年10月24日)	後輩指導編 (2022年9月26日、2022年11月14日)
9:00	[オリエンテーション]  <input checked="" type="checkbox"/> 中堅社員に求められる役割と行動 ・演習「中堅リーダーのための自己能力セルフチェック」 ・討議「中堅リーダー社員の果たすべき役割」 ・事例研究「ある職場の一日」 ・解説「中堅リーダー社員の基本的な考え方」	[オリエンテーション]  <input checked="" type="checkbox"/> コミュニケーションと人間関係 ・演習「コミュニケーションゲーム」 ・討議「コミュニケーションゲームのふりかえり」 ・演習「指示テスト」「情報把握力テスト」 ・討議「なぜコミュニケーションは難しいか」 ・解説「コミュニケーションの基礎」 ・討議「報・連・相のレベルアップ」 ・解説「報・連・相のポイント」
12:00	昼食休憩	昼食休憩
13:00	<input checked="" type="checkbox"/> 業務の改善と改革 ・討議「仕事のマンネリ化」 ・解説「改善・改革を進めるために」 ・解説「仕事のサイクル」 ・解説「仕事のサイクル15の法則」  <input checked="" type="checkbox"/> 自己職場の課題発掘と解決 ・演習「問題点の棚卸し一覧表」 ・解説「問題とは」 ・解説「問題解決のプロセス」 ・討議「職場問題点発見のポイント」 ・解説「問題発見のポイント」	・解説「積極的な人間関係づくり」  <input checked="" type="checkbox"/> 後輩の指導 ・討議「後輩の育成指導のポイント」 ・解説「後輩の育成指導」  <input checked="" type="checkbox"/> リーダーシップ ・討議「リーダーの特徴」 ・演習「リーダーシップスタイルのチェックリスト」 ・解説「リーダーシップの4類型」 ・解説「リーダーシップ理論」
17:00	[17:00終了]	[17:00終了]

お問い合わせ先

日鉄総研株式会社 ビジネスソリューション部 教育事業センター  
Tel : 06-6220-5250 / Fax : 06-6220-5955