

## 企業研修 公開型

中堅リーダー研修(入社10年目～向け)  
オンライン(2日目)2日通い/オンライン1  
日×2回

2024-01-16 09:30 ~ 2024-01-16 17:00

中核メンバーとして理想の将来像を見据え  
今後の成長につなげよう!

コア人材としての役割、マネジメントの基礎を理解する  
今後のモチベーション向上を図り、自発的・継続的な成長につなげる

対象者	中堅リーダー
受講料・参加費	30,000円 + 消費税% 税込33,000円/日
定員数	20名 (最少催行人数: 5名)

## 会場

## スケジュール (例)

	1日目	2日目
9:30	<p>[オリエンテーション] ●全体像の説明とゴール</p> <p>①自身を振り返る 【演習】あなたの仕事能力のセルフチェック</p> <p>②あなたのマネジメントをみつめる 【演習】私のマネジメント上の問題点 【事例研究/グループ討議】 問題ある中堅リーダーの行動</p>	<p>[オリエンテーション]</p> <p>⑤コミュニケーション 【解説/演習】コミュニケーションの基礎 ●コミュニケーションに必要な3要件 ●正しく聴く(積極的傾聴) ●正しく主張する(アサーティブ) ●意見の違いを調整する</p>
12:00	昼食休憩	昼食休憩
13:00	<p>【グループ討議】マネジメントサイクルをまわす ●マネジメントのサイクル 【演習】あなたのマネジメントのバージョンアップを図る</p> <p>③業務の改革 ●目的と目標 【演習】私の思い当たるものチェック ●維持管理と改善改革 【演習】問題の棚卸し ●問題とは ●問題形成実施上のポイント ●ミッションとは 【演習】私のミッション</p> <p>④効果的なタイムマネジメント 【演習】あなたの先延ばし度チェック 【事例研究】ある企業の事例紹介</p>	<p>⑥人材育成 ●人のモチベーションの向上 【グループ討議】あなたにとって部下・後輩育成とは ●部下・後輩との接し方の基本姿勢 【グループ討議】コーチングを考える ●指導育成の7つのステップ</p> <p>⑦人間理解 【グループ討議/解説】部下・後輩を動かす力は ●リーダーシップ理論 【演習】あなたのリーダーシップの類型 ●フォロワーシップ理論 【解説/演習】部下・後輩の立場で考えてみよう: あなたのフォロワーシップの類型 【事例研究/演習】 私のリーダーシップ発揮・フォロワーシップ発揮</p> <p>⑧まとめ</p>
17:00	[17:00終了]	[17:00終了]

お問い合わせ先

日鉄総研株式会社 ビジネスソリューション事業部 人材育成サポート部(大阪オフィス)  
Tel : 06-7668-7311 / Fax : 06-7668-7312